



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SICILIA
DIREZIONE GENERALE
UFFICIO III
VIA FATTORI, 60 - 96100 PALERMO

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2016/17
DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40 bis D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009; circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata tenendo conto di quanto previsto dalla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012. Tutti gli importi indicati sono "lordo dipendente".

Modulo I - La costituzione del Fondo.

La costituzione del Fondo per la determinazione della retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei Dirigenti scolastici dell'Area V della Sicilia per l'a.s. 2016/17 deriva dalle seguenti somme accertate, come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I.U.R. prot. AOODGRUF n. 9936 del 10/05/2017:

- A.** € 14.343.507,55 – lordo dipendente – quota parte del Fondo con destinazione retribuzione di posizione e di risultato;
- B.** € 1.079.359,65 – lordo dipendente – quota parte del Fondo con esclusiva destinazione alla retribuzione di risultato.

Pertanto il Fondo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'a.s. 2016/17 risulta quantificato in complessivi € € 15.422.867,20.

Tutte le somme del presente C.I.R. sono da intendersi lordo dipendente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Il Fondo trae origine dall'art. 25, comma 3, del C.C.N.L. dell' Area V del 15/07/2010, che demanda al M.I.U.R. l'annuale ripartizione tra gli UU.SS.RR. delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici. Per l'a.s. 2016/2017 le risorse totali erogate dal M.I.U.R. e destinate ai Dirigenti scolastici della Sicilia ammontano a € 15.422.867,20.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCCPL

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

Sezione II - Risorse variabili

Nell'a.s. 2016/17 non vi sono risorse variabili derivanti dagli incarichi aggiuntivi o da economie provenienti dalla liquidazione ai Dirigenti scolastici della retribuzione di posizione e di risultato, che possano incrementare la quota del fondo stabilita dal M.I.U.R. per l'a.s. 2016/17.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione:

- A. € 14.343.507,55 – lordo dipendente – quota parte del Fondo con destinazione retribuzione di posizione e di risultato;
- B. € 1.079.359,65 – lordo dipendente – quota parte del Fondo con esclusiva destinazione alla retribuzione di risultato.

Totale fondo sottoposto a certificazione: € 15.422.867,20.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.R.

Il C.I.R. in questione regola la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'a.s. 2016/17 sulla base di quanto previsto dagli artt. 25, 26 e 27 del C.C.N.L. - Area V del 15/07/2010.

Tenendo conto di quanto stabilito dalle citate norme contrattuali, la somma disponibile per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile è definita in ragione dell' 85% delle risorse assegnate, aventi tale destinazione. L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione-parte variabile è stato determinato tenendo conto del numero dei Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, escluso quelli all'estero.

Dall'applicazione delle clausole negoziali come sopra esposte, la consistenza della quota del fondo regionale da destinare alla retribuzione di risultato è determinata dal 15% del Fondo regionale assegnato con destinazione retribuzione di posizione e di risultato e dal Fondo regionale assegnato avente la destinazione esclusiva alla retribuzione di risultato.

L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione-parte variabile è stato determinato tenendo conto del numero dei Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, escluso quelli all'estero.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo di cui all'atto unilaterale sottoposto a certificazione

Non essendovi "destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa" (di cui alla sez. I di questo modulo), né "destinazioni ancora da regolare" (di cui alla sez. III di questo modulo), la sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione ricalca fedelmente quanto indicato nella sezione II di questo modulo.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico C.I.R. illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Il presente C.I.R. rispetta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo;
- b) il C.I.R. in questione rispetta il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici in quanto gradua i Dirigenti scolastici della Sicilia in 4 fasce di retribuzione collegate al diverso livello di complessità delle Istituzioni scolastiche;
- c) per quanto attiene al principio di selettività delle progressioni orizzontali di carriera, non si procede all'attribuzione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Anno scolastico	Importo assegnazione MIUR (lordo dipendente)	Incarichi aggiuntivi svolti dai DS	Economie anni precedenti	Importo del fondo	Variazioni intervenute
2015/16	€ 17.483.630,83			€ 17.483.630,83	-----
2016/17	€ 15.422.867,20			€ 15.422.867,20	€ - 2.060.763,63

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il rispetto dei limiti di spesa espressi dal Fondo è di esclusiva pertinenza dell'Amministrazione Centrale. L'Ufficio Scolastico Regionale, infatti, non ha competenza nella quantificazione del Fondo nazionale e non è titolare di un capitolo di bilancio ad hoc.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Risulta rispettato il limite di spesa di cui al Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme sopra descritte sono già disponibili sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio dello Stato. La risorsa viene integralmente utilizzata destinandola al personale beneficiario mediante erogazioni effettuate dalle Ragionerie Territoriali dello Stato su disposizioni di questo Ufficio Scolastico Regionale.

Firmato Il Dirigente
Raffaele Zarbo